

DOSSIER DE PRESSE
FÉVRIER 2022

**LE GRAND CHALON :
DU RENOUVEAU INDUSTRIEL
À L'INDUSTRIE DE CONQUÊTE**

Le GrandChalon
Agglomération

◆ **sommaire**

Edito	4
I - 2014-2020 : Une stratégie pionnière de réindustrialisation, une identité économique restaurée	6
II - Depuis 2020 : Reterritorialiser les industries et les savoir-faire de demain, une ambition renouvelée	34



SÉBASTIEN MARTIN

Président de la Communauté d'Agglomération du Grand Chalons
Président de l'AdCF – Intercommunalités de France

Si la crise sanitaire a rappelé à tous, jusqu'au plus haut niveau de l'État, l'importance essentielle de recréer en France des filières industrielles locales d'excellence, un constat s'impose : certaines collectivités assument déjà, depuis plusieurs années, un parti-pris sans réserve en faveur des activités productives.

Le Grand Chalons fait, depuis 2014, partie de ces territoires qui ont refusé la théorie du déclin industriel au profit d'une logique servicielle, pour orienter très tôt leur stratégie d'attractivité et leurs investissements vers l'industrie du futur et ses acteurs.

En 2005, la fermeture du site Kodak de Chalon-sur-Saône a été vue par beaucoup comme un avatar de la tertiarisation et de la « métropolisation » de l'économie nationale, à laquelle tant prêtaient toutes les vertus.

Loin d'accepter le déclassement, le Grand Chalons a, dès 2015, fait de son passé et de son **identité industrielle** l'une de ses plus grandes forces en s'attachant :

- > à offrir aux leaders industriels des **solutions foncières d'implantation** très attractives avec l'aménagement de la zone d'activités SaôneOr,
- > en facilitant leur **transition vers l'Industrie 4.0** avec L'Usinerie, pôle d'excellence du développement numérique, de l'enseignement supérieur et de la recherche,

> en leur permettant de **recruter localement des profils formés aux métiers de l'industrie du futur**, grâce à de nouveaux cursus de formations post-bac.

Ce pari de l'industrie de demain fonctionne : le Grand Chalonnais tend aujourd'hui vers le plein emploi, et s'attache à imaginer de nouvelles passerelles entre le monde industriel local, et les demandeurs d'emploi de longue durée.

Si la réindustrialisation des territoires est enfin reconnue comme un enjeu-clé de la relance de l'économie nationale, de nouvelles actions doivent être co-construites par l'Etat et les collectivités, sur quatre chantiers majeurs :

- > **Décentraliser et spécialiser l'enseignement supérieur** et la recherche pour les ancrer dans les territoires où les besoins en compétences, en développement et en innovation existent,
- > **Restaurer l'image de l'industrie auprès de tous** et notamment des jeunes ou des actifs en reconversion,
- > **Oser le pari d'une industrie française à haute valeur ajoutée**, pour proposer un projet de vie attractif aux femmes et aux hommes qui la font vivre et retrouver un avantage concurrentiel à l'international.

> Donner aux acteurs locaux de l'industrie, public comme privés, les moyens d'être porteurs et de mettre en œuvre la stratégie nationale de renaissance industrielle. **En effet, c'est en décentralisant la mise en œuvre des grands plans d'investissement nationaux en faveur de l'industrie (France Relance, France 2030) et en réinstallant, au cœur des 148 « Territoires d'industrie », des pôles de compétences, de formation, de recherche et d'innovation aujourd'hui concentrés dans quelques métropoles, que notre pays se donnera les moyens de faire éclore toutes les pépites industrielles de demain mais surtout, de retrouver sa place parmi le concert des grandes nations industrielles et ainsi, de redonner force et stabilité à toute son économie.**

Cette décentralisation, en confiance, de la politique industrielle française, aux acteurs locaux qui permettent la dynamique de leur territoire et le rapprochement ainsi que la spécialisation géographique et pragmatique, de l'enseignement supérieur et de la recherche de la fonction productive par la création d'Académies industrielles et technologiques territoriales, doivent être les axes forts d'un « Acte II » du dispositif Territoires d'Industrie.

LE GRAND CHALON EN CHIFFRES

117 800
habitants

1^{er}
pôle industriel

9100
entreprises

53 800
emplois

LE RENOUVEAU INDUSTRIEL DEPUIS 2014


2
implantations d'entreprises
industrielles
depuis 2014
SGT et VICKYFOODS
(construction en 2022)



506
emplois à pourvoir
sept 20 à oct 21 dans l'industrie
soit **+ 34 % sur un an**



Évolution du taux de chômage :
de **9,3 %** fin 2014 à
7,0 %
fin octobre 2021



I

2014-2020 :

**UNE STRATÉGIE PIONNIÈRE DE RÉINDUSTRIALISATION,
UNE IDENTITÉ ÉCONOMIQUE RESTAURÉE**

Construction mécanique, métallurgie, viti-viniculture : dès le XIX^e siècle, le chalon-nais s'est démarqué par **le dynamisme de plusieurs filières industrielles**. De 1962 à 2005, Kodak, premier employeur privé du territoire du Grand Chalon, fut au nombre des locomotives industrielles du territoire, aux côtés des acteurs de la filière nucléaire en pleine expansion. Si la fin de l'activité de Kodak en 2005 aurait pu signer le déclassement de l'agglomération, le Grand Chalon a pris, avec ses partenaires, le parti d'initier le renouveau industriel de son territoire, en investissant massivement dès 2014 pour l'aménagement de la réserve foncière de Kodak devenue propriété du Grand Chalon en 2009 et l'amélioration de la desserte routière et autoroutière de l'ancienne zone industrielle Nord, devenue le domaine industriel SaôneOr.

Parce que la mise en valeur du foncier ne pouvait suffire à placer le Grand Chalon parmi les territoires les plus attractifs pour l'industrie du futur, l'Agglomération a porté, de manière concomitante, un effort global de structuration des filières de référence, et d'ouverture de nouveaux cursus d'enseignement supérieur – du niveau Bac à Bac + 5 – destinés à permettre aux entreprises innovantes du territoire, historiques ou exogènes et récemment implantées, de recruter localement des profils formés aux métiers de l'industrie du futur.





SAÔNEOR : de la fin de Kodak à « Territoire d'Industrie », une politique d'aménagement assumée pour une attractivité retrouvée



Les élus et les acteurs économiques du Grand Chalon n'ont pas attendu que les concepts de réindustrialisation et de relocalisation se retrouvent au cœur des politiques publiques nationales pour s'investir sans réserve en faveur des activités productives.

Au début des années 2000, le site chalon nais de Kodak comptait encore 2 200 salariés, en écho direct au statut de « berceau de l'image » photographique du territoire. La démocratisation éclair de la photographie numérique poussa dès 2005, l'entreprise à la cessation d'activité, et le Grand Chalon à entamer, en lien avec l'État et ses partenaires institutionnels, une réflexion de fond sur le devenir des terrains et des bâtiments jusqu'ici propriété de Kodak, et notamment d'une réserve foncière de 110 hectares au Nord de Chalon-sur-Saône.

Riche d'un écosystème dynamique de grands groupes, PME et ETI industrielles, mais aussi d'une situation géographique stratégique à la croisée des principaux axes routiers et flux de transports européens, le Grand Chalon s'est, dès 2014, engagé autour d'une conviction forte : une stratégie de reconquête industrielle ne peut ni se concevoir, ni se réaliser sans une démarche de cogestion, s'appuyant sur une convergence des visions et un partage des objectifs entre acteurs publics et privés.



Une desserte routière relie la zone industrielle à l'entrée de l'A6

En choisissant d'aménager la réserve foncière ex-Kodak de SaôneOr pour offrir des solutions d'implantation et de développement attractives pour des entreprises de l'industrie 4.0, **le Grand Chalonnais a en effet choisi de cultiver ses atouts historiques tout en plaçant ses acteurs économiques dans des conditions idéales pour amorcer et réussir leur développement**, et saisir les opportunités associées. De 2014 à 2020, 50 hectares de l'ancienne réserve foncière de Kodak ont ainsi été aménagés afin de créer près de 39 ha de foncier à vocation économique pour un investissement total de 5,6 millions d'euros dont 3,4 millions d'euros de subventions des partenaires du Grand Chalonnais. Depuis octobre 2019, **une nouvelle desserte routière permet aux entreprises implantées sur SaôneOr de rallier directement l'autoroute A6, couplée à un demi-échangeur autoroutier dont l'achèvement est prévu pour 2023.**

En complément d'une offre foncière très attractive, le Grand Chalon s'est aussi attaché à proposer sur place une offre immobilière à la hauteur des besoins et des attentes des TPE/PME du territoire : **l'Espace Entreprise, et le bâtiment AGORA** (ancien bâtiment de la direction Kodak), qui accueillent à ce jour 82 entreprises dans plus de 17 000 m² de surface utile totale. Dernière implantation marquante en date, en 2020, la société **WebHelp** a déjà créé 440 emplois sur le territoire.



L'Espace Entreprises héberge 82 entreprises



Vue aérienne de SaôneOr

Devant la dynamique de commercialisation très soutenue des nouvelles parcelles aménagées sur SaôneOr, le Grand Chalonnais a lancé en 2019 la seconde phase de développement de la réserve foncière (61 ha) avec la création de 41 hectares supplémentaires de nouveau foncier économique. La réitération de cet engagement assumé et différenciant en faveur de l'industrie du futur et de ses acteurs, a valu au Grand Chalonnais une double reconnaissance au niveau national, avec l'obtention du **label « Territoire d'Industrie »** début 2019, puis du **label « Sites industriels clés en main »** à l'été 2020. SaôneOr réunit aujourd'hui plus de 350 entreprises, comptant plus de 6 600 emplois.



Fédérer les acteurs et les ambitions : le pari de la redynamisation d'un tissu industriel diversifié structuré autour d'acteurs historiques



Pour construire une alternative viable à la désindustrialisation et à la tertiarisation, le Grand Chalon a misé dès 2014 sur une stratégie d'animation et de redynamisation des filières industrielles du territoire, pour orienter leurs acteurs vers de nouvelles opportunités de croissance. Cette stratégie d'accompagnement des acteurs économiques dans le resserrement de leurs liens visait un double objectif : soutenir les PME faisant le pari d'une spécialisation sur des activités à forte valeur ajoutée, et mener les grands groupes, ETI et PME de chaque filière à réinventer leurs relations pour créer une culture de performance mutuelle et collective.

Depuis le début de l'ère industrielle, le Grand Chalon compte parmi les territoires précurseurs dans le développement des activités productives. Une vocation nourrie par **la situation privilégiée du chalonnois, à la confluence de nombreux axes fluviaux et routiers majeurs, qui a favorisé l'essor de savoir-faire industriels nombreux et parfois uniques en France dans différents secteurs.** Au-delà de la métallurgie et de la viti-viniculture, le territoire abrite ainsi depuis plusieurs décennies des réseaux d'acteurs de référence de filières industrielles dynamiques en constante croissance, telles que le nucléaire, l'agroalimentaire, la production de matériaux à hautes performances pour la construction, l'emballage, l'électronique, etc.

Chacune de ces filières bénéficie de la présence d'au moins un grand groupe à dimension internationale (Framatome, Saint-Gobain, Air Liquide, notamment), animant un écosystème d'ETI et de PME-PMI ayant, pour certaines, développé des expertises et des savoir-faire reconnus au niveau national et international. Avec près de 25 % d'emplois dans ce secteur, le bassin de Chalon compte parmi les bassins d'emplois français les plus tournés vers l'industrie, et donc, les mieux armés pour accueillir les leaders actuels ou futur de l'industrie 4.0.

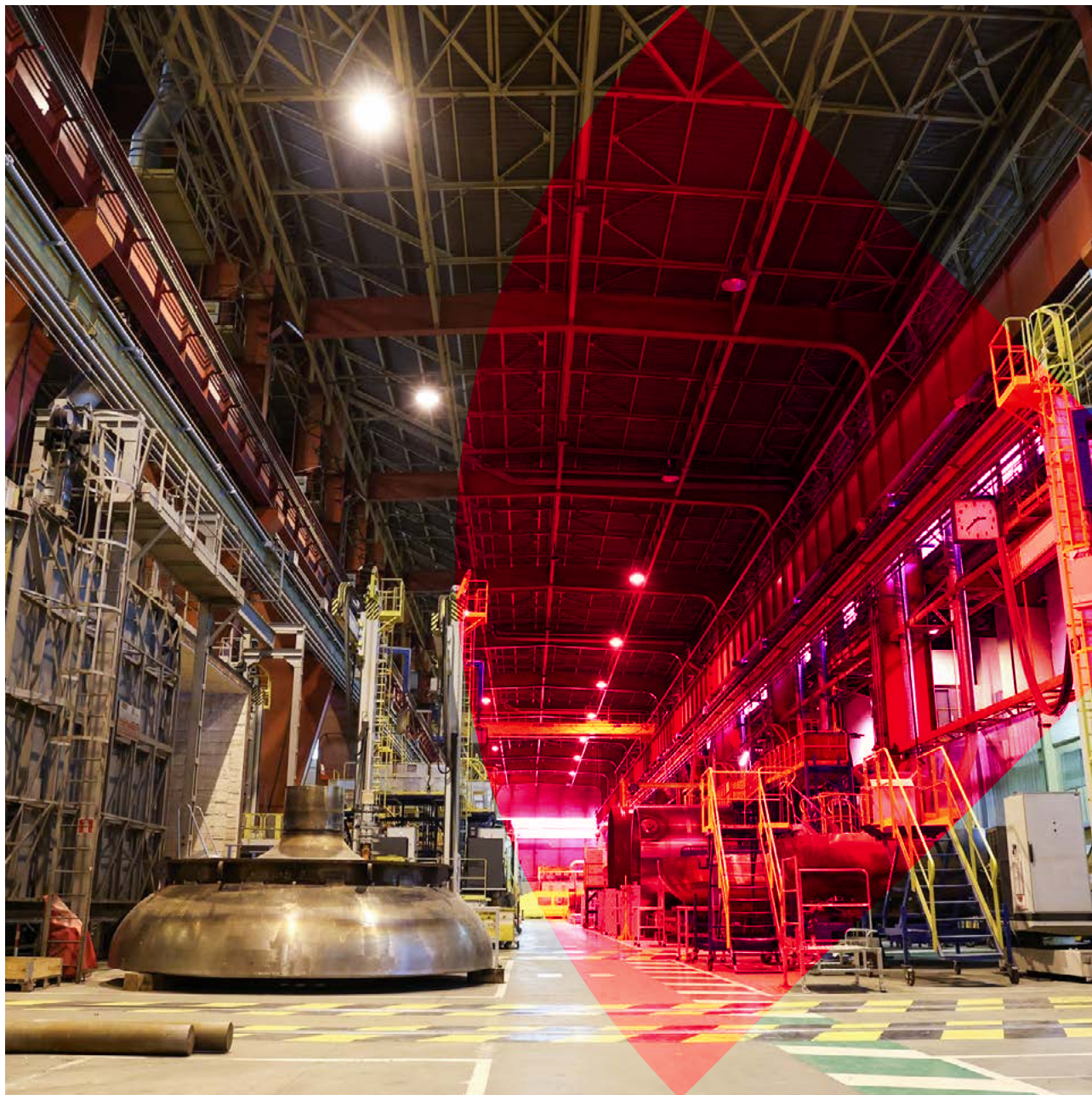
Les filières du nucléaire et de la métallurgie : un savoir-faire historique, un secteur d'avenir

Indissociables de l'identité industrielle historique du territoire, et notamment incarnée par de grands groupes donneurs d'ordres tels que Framatome, qui a encore **créé entre 2018 et 2019** plus de **450 emplois** sur ses sites de Chalon-sur-Saône et de Saint-Marcel, les filières de la métallurgie et du nucléaire rassemblent plus de **60 entreprises et 3 000 salariés**. Alors que l'aménagement de SaoneOr, piloté par le Grand Chalon, a pour vocation première d'offrir de nouvelles opportunités de croissance aux acteurs endogènes ou exogènes de ces secteurs, ces entreprises bénéficient aussi d'actions spécifiques menées par d'autres acteurs du territoire en lien avec l'Agglomération, à l'image de Pôle emploi qui a organisé un salon de l'emploi en 2019 dédié aux entreprises de SaôneOr, pour beaucoup confrontées à des besoins de recrutement en compétences rares et sur des métiers en tension.

En étroite collaboration avec les branches professionnelles et les organisations patronales, **le Grand Chalon porte plusieurs actions concourant à dynamiser ces activités** et à renforcer la notoriété des savoir-faire de ces entreprises à l'échelle régionale et nationale, et **à accompagner les PME et ETI du secteur dans leurs problématiques de recrutement, à travers :**

- ▶ **Le soutien du Grand Chalon à l'extension du CFAI de l'UIMM** (Centre de formation d'apprentis de l'industrie) « Usine du Futur » à Chalon-sur-Saône, dans le quartier Saint-Cosme, pour abriter de nouvelles formations aux métiers de la production additive (impression 3D pour l'industrie) ;
- ▶ la candidature du Grand Chalon au label national « **Territoire d'industrie** » ;
- ▶ l'organisation de nombreux temps forts de sensibilisation aux métiers en tension de la filière ;
- ▶ le soutien du Grand Chalon à la « Journée de la robotique » à l'IUT de Chalon-sur-Saône.

Le site de Framatome Saint-Marcel compte plus de 850 salariés



L'ingénierie numérique : un enjeu de compétitivité pour tous les industriels

Dès 2016, le Grand Chalon avait été retenu parmi les territoires du réseau thématique FrenchTech « IoT Manufacturing ». En tirant parti de son partenariat de longue date avec Arts & Métiers Paris Tech, présent sur le territoire avec l'Institut Image depuis 1997, l'Agglomération a souhaité doter les entreprises de son territoire d'un pôle d'excellence unique en Bourgogne-Franche-Comté, en mesure d'accompagner tous types d'acteurs économiques dans leur transition numérique, en premier lieu les nombreuses PME et ETI industrielles du territoire.



L'Usinerie abritera Arts & Métiers Paris Tech et le CNAM Conservatoire National des Arts et Métiers



La rénovation du moulin de l'ancienne sucrerie blanche



Implantée, à partir de septembre 2022, dans le Moulin de l'ancienne Sucrierie Blanche entièrement rénové, l'Usinerie réunit les équipes et les moyens de l'Institut Image d'Arts et Métiers, du Conservatoire National des Arts et Métiers (CNAM), de l'Usinerie Partners avec un objectif : donner aux entreprises du territoire les clés de l'économie de demain, en mettant à leur disposition les savoir-faire et les « briques » technologiques nécessaires pour tirer le meilleur parti des outils du numérique afin d'améliorer et optimiser leur modèle d'affaires et donc, leur développement.

Sur 4 000 m², l'Usinerie abrite un pôle formation destiné aux étudiants de l'Institut Image et du CNAM, un plateau technique réunissant le fablab et le Blue Lemon, caisson d'immersion virtuelle à 5 faces de l'Institut Image, et un pôle dédié aux entreprises et à leurs projets numériques doté d'un espace de démonstration de toutes les ressources de l'Usinerie en matière de réalité virtuelle et augmentée.

Pour faciliter le partage des compétences et favoriser la mise en connaissance des entreprises de la filière, le Grand Chalon et l'Usinerie organisent, chaque année, les Co-Next Days, salon professionnel qui rassemble tous les acteurs locaux et régionaux de l'ingénierie numérique et de l'industrie 4.0.



La station multi-carburants alternatifs du Grand Chalons, implantée sur SaôneOr

Le transport et la logistique

150 entreprises, 5 000 salariés, 300 étudiants post-bac formés chaque année : le dynamisme de la filière supply chain du Grand Chalon se nourrit de la position stratégique du territoire. Depuis Chalon, 34 millions de consommateurs sont livrés dans la demi-journée, et 50 % du flux de marchandises européen y transite. Outre la proximité d'axes autoroutiers et routiers majeurs (A6, A39, A36, A31, RCEA), les entreprises logistiques du Grand Chalon bénéficient des possibilités offertes par le port de Chalon-sur-Saône (raccordé au réseau ferré), et par une offre foncière adaptée disponible sur les zones d'activités SaôneOr et ActiSud.

Le Grand Chalon appuie le développement des activités de transport et de logistique sur son territoire en accompagnant les entreprises locales dans leur croissance et leur transition écologique, grâce à plusieurs actions ciblées :

- le salon Logistic'Expo, un salon des métiers 100 % logistique,
- **le développement de l'offre de carburants alternatifs sur le territoire, avec la création d'une station multi-carburants sur SaôneOr,**
- la participation du territoire aux salons professionnels de la filière (SITL, SOLUTRANS),
- un GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) « Transport-logistique », et un ensemble d'actions de sensibilisation aux opportunités offertes par les métiers en tension de la filière.



Révéler les talents et attirer les compétences stratégiques : des parcours d'enseignement supérieur tournés vers l'industrie du futur

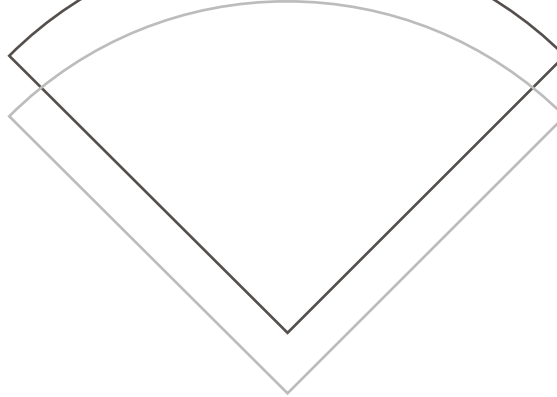


Permettre aux entreprises locales de répondre à leurs besoins en compétences pour réussir leur transition numérique vers le 4.0 ou, plus globalement, réaliser leurs objectifs de développement, passe avant tout par l'ouverture de cursus d'enseignement supérieur de nature à former les étudiants du Grand Chalon aux métiers de l'économie de demain afin de porter ses transformations dans nos entreprises et organisations.

Parce que c'est en attirant et en conservant sur le territoire les talents de demain que l'on assure, sur la durée, le dynamisme économique de nos entreprises, **le Grand Chalon accompagne ainsi, depuis 2015, les établissements d'enseignement du territoire dans l'adaptation constante de leur offre de formation (formation initiale et formation continue) en cohérence avec l'évolution des besoins des entreprises locales.**

Le Grand Chalons compte plus de 2500 étudiants à la rentrée 2021





Depuis 2015, le territoire a notablement renforcé son offre d'enseignement supérieur, avec l'ouverture :

- ▶ d'un Diplôme d'Ingénieur Spécialité Informatique Parcours IA / Big Data à la rentrée 2022 au sein de l'Usinerie, porté par le CNAM (Conservatoire National des Arts et Métiers) en collaboration avec l'ENSAM et l'UIMM
- ▶ d'un parcours « Infographie 3D en temps réel », intégré à la licence « Techniques et activités du son et de l'image » de l'IUT de Chalon-sur-Saône ;
- ▶ d'une licence en informatique, portée par le CNAM ;
- ▶ d'un nouveau département « Carrières juridiques », à l'IUT de Chalon-sur-Saône.

Le Grand Chalon compte aujourd'hui plus de 2 500 étudiants, contre 1 700 en 2014. Au-delà de l'augmentation très marquée du nombre de jeunes formés chaque année sur le territoire, l'ouverture de ces nouveaux diplômes a permis au Grand Chalon d'affirmer et de démontrer, **auprès de l'Université de Bourgogne, des Arts et Métiers Paris Tech et du CNAM, un volontarisme très marqué pour le développement de formations en lien direct avec les besoins en recrutement des entreprises industrielles locales en croissance.**

Accueillir, dynamiser, accompagner : la Mission développement économique, un interlocuteur pour tous les projets de croissance des entreprises



Pour promouvoir au mieux les atouts et les opportunités du territoire auprès de dirigeants d'entreprises exogènes envisageant une nouvelle implantation, et leur apporter un accompagnement complet et personnalisé dans la mise en œuvre de leur projet de création ou de développement de leur activité sur le territoire du Grand Chalon, l'Agglomération s'est dotée depuis 2015 de deux outils pour l'accueil et l'information des entreprises :

► **La Mission développement économique.** Depuis sa création, près de 930 dossiers exogènes et endogènes ont été portés par la Mission développement économique (prospection foncière, immobilière, aide financière, etc) dont 263 qui ont abouti – soit par l'implantation/ création d'une nouvelle entreprise (TPE, PME) (144 dossiers), soit par le développement d'une entreprise locale (119 dossiers), Ces différents projets représentent plus de 1 000 emplois, dont 75 % localisés sur SaôneOr.

Pour mieux connaître les besoins et les attentes des entreprises de son territoire, la Mission développement économique du Grand Chalon participe à l'animation d'ADEDIS, le club des entreprises de SaôneOr, et co-organise plusieurs temps d'échanges entre les élus de l'Agglomération et les acteurs économiques du Grand Chalon.

► **Les Grand Chalon Business Datings**, organisés une à deux fois par an, à l'occasion desquels le Président du Grand Chalon dresse un point d'étape de la mise en œuvre des politiques de la collectivité en matière de développement économique.

Le Grand Chalons Business Dating, un temps d'échange avec les entreprises du territoire



- Des rencontres de petits groupes de chefs d'entreprises avec le Président du Grand Chalonnais, toute l'année, pour permettre des échanges directs sur des problématiques très concrètes du quotidien des entreprises locales.

Dans son rôle d'interface privilégiée entre l'Agglomération et tous ses acteurs économiques, la Mission développement économique du Grand Chalonnais s'attache aussi à accompagner les entreprises dans leurs projets de recrutements, et les demandeurs d'emploi de tous profils vers l'insertion professionnelle. Un accompagnement opérationnel qui se traduit par de nombreuses actions, menées toute l'année :

- l'organisation, avec de nombreux partenaires, du 1^{er} Salon de l'emploi, à SaôneOr en octobre 2019, qui sera réitéré en mars 2022 au Colisée ;
- l'intégration du Plan Local pour l'Insertion par l'Emploi (PLIE) à la Mission développement économique ;
- La participation du Grand Chalonnais au Service Public pour l'Emploi de Proximité, piloté par l'État ;
- la sensibilisation des jeunes éloignés de l'emploi et de l'enseignement supérieur du dispositif « Garantie Jeunes », portée par la Mission Locale du Chalonnais ;
- la mise en place du Passeport vers l'Entreprise.

Un réseau de fibre optique dédié à la performance des entreprises



Pour renforcer l'attractivité de ses zones d'activités et placer les entreprises du territoire dans des conditions optimales pour leur croissance, le Grand Chalons s'est doté d'un réseau de fibre optique (1 Gb/s) dédié à ses acteurs économiques.

Début 2022, plus de 260 km de fibre ont été ainsi déployés sur l'ensemble des zones d'activité du territoire. Près de 300 entreprises, et 65 sites publics ont bénéficié de raccordements à ce réseau, opéré par 29 fournisseurs de services (locaux, régionaux ou internationaux) proposant aux acteurs économiques des offres pensées pour couvrir l'ensemble de leurs besoins.

Avec une disponibilité constatée de 99,99 %, ce réseau assure aux entreprises du Grand Chalons une fiabilité et une sécurité d'usage optimales.



Label « Territoire d'industrie » et « Sites industriels clés en mains », implantations emblématiques : une identité industrielle plus que jamais d'avenir

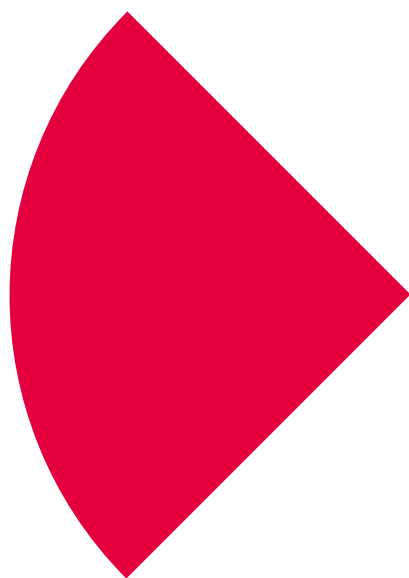


Fers de lance de la labellisation du Grand Chalon comme territoire-pilote de l'initiative nationale « Territoires d'industrie », puis parmi les « Sites industriels clés en main » du Pack Rebond présenté par le gouvernement à l'été 2020, l'aménagement de la réserve foncière de SaôneOr et la structuration de l'Usinerie ont contribué, depuis 2017, à positionner **le Grand Chalon parmi les territoires les plus attractifs au niveau national pour l'accueil de projets d'implantations majeurs dans les domaines de l'industrie du futur ou de la supply chain et des activités associées.**

Parmi ces implantations marquantes d'entreprises à dimension nationale ou internationale sur SaôneOr, 3 se démarquent en particulier :

- ▶ L'arrivée des Transports Alainé, début 2017, avec la construction d'un entrepôt de 18 000 m² pour 40 emplois créés et par son extension avec un entrepôt de 24 000 m² qui est en activité depuis début 2022 ;
- ▶ L'arrivée du plasturgiste SGT, originaire de Nantes (Société Générale des Techniques) : spécialiste de la fabrication de préformes de bouteilles, et déjà doté de 2 sites en France et 2 en Algérie, SGT a réalisé sur SaôneOr une unité de production de 20 000 m² représentant un investissement de près de 20 millions d'euros, mise en service début 2019, et abritant aujourd'hui 50 salariés pour atteindre 120 personnes à terme.
- ▶ Le choix de s'implanter sur SaôneOr en avril 2021, du leader espagnol de l'industrie agro-alimentaire Vicky Foods, avec l'annonce d'un investissement de 50 millions d'euros pour la construction, courant 2022, d'un site industriel 4.0, qui pourrait accueillir dès sa mise en service fin 2023 80 salariés recrutés localement, avec le projet d'atteindre 250 emplois à terme.





Premières implantations industrielles d'une telle dimension depuis 1998, **les arrivées de SGT et Vicky Foods marquent la réussite du parti-pris du Grand Chalonnais en faveur de la réindustrialisation assumée depuis 2015** : celui de miser sur la diversification et la structuration du tissu économique local en filières associant grands groupes, ETI et PME, et cursus de formation et d'enseignement supérieur adaptés aux besoins de recrutement des entreprises, pour donner aux industriels exogènes leaders des filières d'excellence historique du territoire les gages d'une installation et d'un développement rapides et sécurisés.

Début 2022, le Grand Chalonnais est ainsi en contact avec 3 importants acteurs industriels. Pour 2 de ces projets d'implantations, qui représentent chacun plus de 200 emplois potentiels, l'Agglomération fait partie des derniers territoires encore envisagés par les industriels. Les décisions des porteurs de projets doivent intervenir dans les prochains mois.

Attirer les locomotives industrielles de demain, mais aussi accélérer les projets de développement des entreprises locales et convaincre de nouvelles ETI industrielles de choisir le Grand Chalonnais : cette seconde dimension de la stratégie de réindustrialisation de la collectivité prend une dimension très concrète depuis 2015, avec de nombreux projets marquants réalisés ou en voie d'être finalisés. **Fluidexpert, Fitech, Irelem, Carré Rouge, SIMIE, Girondor, TCI Plast, ArmaBox, Moules et Outillages de Bourgogne, SOBOTRAM, BGI, Lusieza- Excedelf ou encore ERAT Industrie** : toutes ces entreprises du Chalonnais ont choisi de se développer en construisant un nouveau site sur SaôneOr pour accompagner leur croissance.

II

DEPUIS 2020 :

**RETERRITORIALISER LES INDUSTRIES
ET LES SAVOIR-FAIRE DE DEMAIN,
UNE AMBITION RENOUVELÉE**



Si la survenance de la pandémie de COVID-19 a nécessairement impacté les acteurs économiques du Grand Chalon, la stratégie du territoire en faveur du développement de l'industrie 4.0 et de ses acteurs a fortement contribué à renforcer l'économie du Grand Chalon face aux impacts de la crise sanitaire, et à placer ses entreprises en mesure de relancer rapidement leurs activités dès l'été 2020. À plus long terme, c'est la compétitivité de ces entreprises qui est visée, en leur donnant les moyens de faire monter en gamme leurs produits et leur process pour qu'elles prennent place parmi les fleurons de la nouvelle renommée industrielle française.

Dynamique soutenue de commercialisation des fonciers aménagés sur SaôneOr, maintien d'un équilibre entre projets de développement d'entreprises endogènes et prises de contact d'entreprises exogènes en recherche d'une nouvelle solution d'implantation, remontée en charge très rapide des entreprises industrielles dès la rentrée 2020 : ces indicateurs positifs ont mené les élus du Grand Chalon à engager une nouvelle phase de réindustrialisation du territoire, tirant partie des atouts historiques du territoire mais tournée davantage encore vers l'innovation. Une seconde phase tournée vers 3 objectifs prioritaires : identifier de nouvelles filières d'excellence, pour assurer le dynamisme durable de l'industrie grand-chalonnaise et renforcer encore la résilience du territoire à de prochaines crises, créer de nouvelles passerelles pour mieux orienter les demandeurs d'emploi de longue durée vers les opportunités offertes par l'industrie et les services à l'industrie, et renforcer l'attractivité du territoire pour les hommes et les femmes qui feront le dynamisme et la croissance des entreprises leaders de la France de demain.



L'Usinerie : un pôle d'excellence pour donner aux entreprises industrielles les clés de la transition vers le « 4.0 » et contribuer à la montée en gamme de l'industrie française



Dès 2016, le Grand Chalon a initié un projet de « cité du numérique », avec la vocation d'accélérer la transition vers l'industrie 4.0 des PME et ETI industrielles du territoire. Pour accueillir ce lieu-ressource, un lieu s'imposait naturellement : le moulin de l'ancienne sucrerie blanche, site emblématique de la riche histoire industrielle du territoire tant par sa vocation passée que par sa proximité avec la Saône, axe d'échange privilégié entre les 3 villes bourguignonnes d'implantation des chantiers naval Schneider au XIX^e siècle.

Aide au développement des entreprises par la création d'une offre de services leur permettant de disposer d'un accompagnement complet pour réaliser leur transition numérique, mise en relation directe des acteurs économiques avec des partenaires d'affaires potentiels : pour accomplir ces différentes fonctions, cette « cité du numérique » devait fédérer l'ensemble des forces vives du développement économique, de l'enseignement supérieur et de la recherche du territoire.

En décembre 2019, lors de la pose de la première pierre du bâtiment imaginé autour du Moulin pour accueillir ce nouveau pôle, la cité numérique devint l'Usinerie, amenée à associer les équipes, les savoir-faire et les moyens d'un large panel de partenaires aux champs d'intervention complémentaires : Grand Chalon, Etat, Région, UIMM, Arts & Métiers Paris Tech via l'Institut Image, CNAM, et IUT de Chalon-sur-Saône.

La coopération de ces différents acteurs dans le cadre d'un continuum de cursus d'enseignement supérieur (du BAC + 1 au doctorat) , vise à permettre aux entreprises du territoire et de la grande région Bourgogne-Franche-Comté, d'accéder à toutes les « briques technologiques » essentielles à leur transition vers l'industrie 4.0 : réalité virtuelle et augmentée, intelligence artificielle et big data, technologies additives (l'impression 3D pour l'industrie via des résines polymères et des poudres métalliques spécifiques), cobotique et robotique.

Visuel 3D du projet de rénovation du moulin de la sucrerie blanche



r'Usinerie

- CHALON **RM** BOURGOGNE -

© VURPAS Architectes

Développer des filières d'avenir pour multiplier les viviers de croissance



Pour identifier de nouveaux viviers de développement économique pour l'Agglomération et établir un diagnostic précis des forces et faiblesses de son tissu économique en période post-crise sanitaire, le Grand Chalonnais a commandé au cabinet Ancoris une étude visant à cibler les activités productives les plus susceptibles de faire l'objet de relocalisations sur un territoire présentant les caractéristiques du Grand Chalonnais.

Les conclusions de cette étude mettent en avant 5 secteurs d'avenir, en direction desquels le Grand Chalonnais a déjà renforcé ses dispositifs d'accompagnement et de détection de projets : **la filière nucléaire, la filière logistique, la filière électronique, l'industrie 4.0 et l'économie circulaire.**



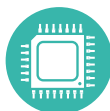
La filière nucléaire

Troisième filière industrielle française, historiquement implantée dans le Grand Chalonnais et structurée autour du pôle de compétitivité Nuclear Valley dont le siège social est à Chalon-sur-Saône, la filière nucléaire est appelée à tenir un rôle central dans la relance de l'économie française, par sa capacité à fournir une énergie au coût compétitif et sa chaîne de production et d'approvisionnement située en grande majorité sur le territoire français, et à ce titre créatrice d'emplois non-délocalisables. **Peu impactée par la crise sanitaire, la filière nucléaire grand-chalonnaise regroupe près de 80 PME.**



La filière logistique

Situé sur la dorsale logistique Marseille-Lyon-Paris-Lille, le territoire abrite un riche tissu d'acteurs de la supply chain, de l'e-commerce et du transport. Pour accompagner ces entreprises dans la mise en cohérence de leur modèle d'affaires avec les enjeux des transitions numérique et écologique, le Grand Chalonnais explore plusieurs axes stratégiques déjà concrétisés par de premières actions : **le développement d'une filière d'approvisionnement alternative aux énergies fossiles et la gestion « verte » du dernier kilomètre, par le développement d'entrepôts mixtes limitant les impacts en milieu urbain.**



La filière électronique

Nouveau secteur de référence de l'économie française, l'Internet des objets (IoT) aux nombreuses applications dans les domaines de l'industrie ou des équipements domestiques par exemple, constitue une filière bien établie dans le Grand Chalon autour de différents acteurs de référence, publics et privés. Membre du réseau thématique **French Tech IoT Manufacturing à travers l'Usinerie, le Grand Chalon bénéficie de la présence historique de Schneider Electric ou Selva, et de la proximité d'écosystèmes fortement demandeurs d'électronique tels que l'automobile (l'axe Belfort-Montbéliard),** ou le BTP. Une conjonction d'atouts économiques, géographiques, et de disponibilités foncières et immobilières tertiaires qui placent le Grand Chalon parmi les territoires les plus attractifs pour des projets d'implantation dans le domaine de l'IoT.



L'industrie 4.0

Intelligence artificielle, robotique, big data, réalité virtuelle et augmentée, cloud, objets connectés, cybersécurité : l'ensemble des « briques technologiques » de l'industrie du futur sont déjà présentes sur le territoire du Grand Chalon et mobilisables par les acteurs économiques, « agrégées » par l'Usinerie et les différents partenaires du projet, mais aussi par le CFAI de l'UIMM. **La densité du tissu industriel régional, et en particulier local (25 % des emplois du bassin de Chalon-sur-Saône sont liés à l'industrie) et la richesse de l'offre de formation des établissements d'enseignement supérieur du territoire, assurent aux porteurs de projets industriels innovants un accès direct aux compétences, aux partenaires d'affaires et aux solutions foncières et immobilières nécessaires à la réussite de leur implantation, et à leur croissance durable.**



L'économie circulaire

Depuis 2017, le Grand Chalon mène une réflexion avec certains acteurs économiques du territoire en vue de la création **d'un cluster de production de matériaux recyclés**, et accompagne les initiatives des entreprises industrielles locales en faveur du réemploi et du recyclage : **SGT (Bottle to Bottle)** et plusieurs opérateurs de méthanisation ont initié une dynamique de développement de la filière au niveau local, qui présente de réelles potentialités de développement. Pour consolider l'attractivité du territoire pour de nouveaux acteurs de référence de cette filière d'avenir, le Grand Chalon s'est engagé auprès de la région en faveur d'une démarche de cartographie des gisements régionaux de déchets susceptibles d'être valorisés pour favoriser le développement de nouvelles activités économiques liées au recyclage ou à la production d'écomatériaux.

Le défi de la relance post-crise : renforcer l'accompagnement des jeunes et des demandeurs d'emploi vers l'emploi industriel



Les jeunes et les demandeurs d'emploi de longue durée comptent parmi les populations les plus fragilisées sur le plan économique par le contexte de crise sanitaire. **Dans la conjoncture actuelle et plus que jamais, le Grand Chalon a pris le parti d'intensifier encore ses actions de sensibilisation de ces populations très éloignées de l'emploi** aux opportunités que constituent les métiers en tension dans les entreprises du territoire, en premier lieu les entreprises industrielles. L'Agglomération, qui participe au Service Public pour l'Emploi de Proximité piloté par l'Etat, s'est ainsi associée à l'été 2020 au déploiement du Plan « 1 jeune, 1 solution » dans le cadre de France relance, dispositif grâce auquel 127 jeunes du territoire ont déjà pu intégrer certaines entreprises industrielles emblématiques du territoire.

Intégré à la Mission développement économique du Grand Chalon, le PLIE du Chalonnais est pleinement mobilisé pour identifier, parmi les demandeurs d'emploi accompagnés, les profils pouvant être orientés vers un parcours d'insertion susceptible de se conclure par une reconversion au sein d'une entreprise industrielle du territoire. Depuis 2020, ce sont 27 demandeurs d'emploi accompagnés par le PLIE qui se sont vus proposer un emploi dans l'industrie sur le territoire.



Le stand du Grand Chalon au SIMI, partagé avec Dijon Métropole, Mâconnais Beaujolais Agglomération et la Communauté urbaine Creusot Montceau





Coopération et différenciation : une stratégie de promotion-prospection offensive auprès des porteurs de projets industriels



Pour donner à son territoire toutes les chances de retenir l'attention des plus importants porteurs de projets industriels français et européens, le Grand Chalons s'attache à renforcer la notoriété de ses atouts en allant au-devant de ses prospects.

Depuis 2017, l'Agglomération est présente au Salon de l'immobilier d'entreprise (SIMI) sur un stand partagé avec les 3 autres plus importantes intercommunalités de Bourgogne-Franche-Comté : Dijon Métropole, Maconnais Beaujolais Agglomération et la Communauté urbaine Creusot-Montceau. Préférer la coopération avec les territoires limitrophes, à une compétition qui compromettrait les chances de chaque territoire de bénéficier d'une visibilité suffisante face aux principales capitales régionales françaises, a déjà permis au Grand Chalons de nouer de nombreux contacts avec des industriels français et étrangers de premier plan.

Pour valoriser ces filières de référence auprès des dirigeants d'entreprises, le Grand Chalons travaille depuis plusieurs années avec le principal acteur de la promotion économique des territoires au niveau européen : le cabinet Ancoris (ex-Regional Partner).

Fin 2021, le Grand Chalons s'est doté d'un nouvel outil complétant cette stratégie globale d'approche directe des dirigeants d'entreprises industrielles innovantes à la recherche de nouvelles opportunités d'implantation : **le site entreprise.choisirlegrandchalon.fr, rassemblant l'ensemble des informations pratiques concernant les solutions foncières et immobilières disponibles sur les différentes zones d'activités de l'Agglomération (localisation, superficie et prix des parcelles, services disponibles à proximité, fiscalité, etc.) et permettant une prise de contact facilitée avec les équipes chargées de l'accueil des entreprises au sein de la Mission développement économique.**

Attirer et accueillir les talents nécessaires au développement du territoire : un nouveau service d'accompagnement à la mobilité professionnelle



A l'heure où de nombreux cadres résidents des métropoles envisagent de quitter les grandes villes, il n'est plus concevable, pour une agglomération de taille moyenne, de porter une stratégie d'attractivité tournée vers les seules entreprises.

Convaincu par la légitimité de son territoire, alliant zone urbaine et campagne, rives de Saône et reliefs de la Côte chalonnaise, à séduire des actifs très qualifiés tenant à allier défi professionnel attractif et qualité de vie, le Grand Chalons s'attache, depuis la fin du premier confinement sanitaire, à développer la notoriété du territoire auprès des femmes et des hommes en mesure d'apporter aux entreprises industrielles du Chalonnais les compétences nécessaires à leur développement.

Depuis la mi-2020, la campagne « Osez le Grand Chalons », lancée sur les réseaux sociaux et en ligne dans la presse, permet de promouvoir les atouts et l'attractivité du territoire auprès de cadres résidant à Paris, Lyon et Toulouse.

En 2021, le Grand Chalons s'est doté d'une chargée d'accompagnement à la mobilité professionnelle. En lien direct avec les entreprises locales (via les DRH ou les dirigeants) accueillant des salariés nouvellement arrivés dans le Grand Chalons, ce nouveau service a été pensé pour lever l'un des principaux freins au recrutement s'imposant aux entreprises locales souhaitant se doter de nouvelles compétences : la complexité matérielle et pratique d'un déménagement pour le salarié et sa famille.

Réservé aux salariés originaires de l'extérieur de la Saône-et-Loire, la mission de la chargée d'accompagnement à la mobilité professionnelle débute par la réalisation d'un état des lieux exhaustifs des besoins et des attentes du salarié, le plus en amont possible de son installation : situation des autres membres du foyer, type de logement souhaité, besoins et préférences en matière de transports et de loisirs, notamment.

Cet accompagnement individualisé se poursuit par des propositions de solutions correspondant aux différents besoins formulés par le salarié, une aide aux démarches administratives (inscriptions scolaires, carte d'accès aux déchetteries, etc) et la mise en place d'un parcours dédié aux conjoints des actifs concernés, associant aide à la recherche d'emploi en lien avec un intervenant Pôle emploi, recueil de CV et diffusion aux chefs d'entreprise du territoire. Des temps forts périodiques complétés par une programmation mensuelle de moments de convivialité, permettront de renforcer les liens entre les nouveaux arrivants.

Pour accroître encore la notoriété de ce nouveau service du Grand Chalon auprès des forces vives du monde économique local, et son efficacité notamment sur le volet d'accompagnement à l'insertion professionnelle des conjoints, un partenariat avec la CCI, le MEDEF et la CPME est à l'étude.

Crise de la quarantaine ? *Osez le Grand Chalon en Bourgogne !*



Envie de grand air ? *Osez le Grand Chalon en Bourgogne !*



Sortez de votre boîte ! *Osez le Grand Chalon en Bourgogne !*



MISSION DEVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE, ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, NUMERIQUE ET EMPLOI

Martine Granier

directrice

Tél. : 33 (0)3 58 09 20 64 / 33 (0)06 29 76 94 89

martine.granier@legrandchalon.fr

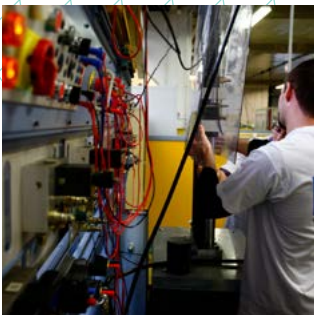
Le Grand Chalon
23 avenue Georges Pompidou
F - 71100 CHALON SUR SAONE

www.legrandchalon.fr

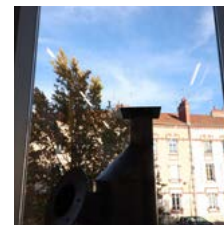
in [linkedin.com/company/legrandchalon](https://www.linkedin.com/company/legrandchalon)

Le GrandChalon

Agglomération



► L'IUT de Chalon-sur-Saône dispose d'une notoriété régionale pour ses formations aux métiers de la robotique, proposées au sein de son département Génie Industriel et Maintenance, qui dispose depuis plusieurs années – grâce au soutien financier du Grand Chalon – de ressources techniques uniques en Bourgogne-Franche-Comté.



► L'UIMM a achevé fin octobre 2021, le projet de « Centre d'excellence Industrie 4.0 » de son CFAI (Centre de Formation des Apprentis de l'Industrie) dédié à l'industrie 4.0 et disposant notamment sur plus de 2000 m² de plateaux techniques dédiés aux technologies additives, au soudage robotisé et au soudage FSW (Soudage par Friction Malaxage

Dès la rentrée 2022, le pôle proposera une Licence professionnelle « Chargé d'affaires en Chaudronnerie Tuyauterie Industrielle et Soudage », et un Diplôme d'Ingénieur « Intégrateur des technologies de l'industrie 4.0 » (en collaboration avec Arts et Métiers Paris Tech).

le cnam

Bourgogne – Franche-Comté

► Le CNAM propose, au sein de L'Usinerie, une Licence en informatique générale avec une première année en formation initiale et les 2 suivantes en alternance. Unique en France, ce diplôme assure aux étudiants une immersion complète en entreprise, et la possibilité de poursuivre leur cursus dans l'un des masters proposés par l'Institut Image (notamment le

Master Recherche « Management des technologies interactives 3D »). L'Usinerie abritera également, dès la rentrée 2022, un diplôme d'Ingénieur spécialité Informatique Parcours IA / Big Data, porté par le CNAM et partenariat avec l'ENSAM et l'UIMM



► L'Institut Image d'Arts & Métiers Paris Tech accueille des étudiants, enseignants-chercheurs et doctorants bénéficiant d'une expertise de pointe, reconnue au niveau national, sur les technologies de réalité virtuelle et de réalité augmentée, aux très nombreuses applications pour l'industrie (conception assistée par ordinateur, maintenance augmentée, jumeaux numériques, etc.).

Fleuron historique de la filière « numérique » du Grand Chalon, L'Usinerie propose ainsi un continuum d'enseignement complet, du bac jusqu'au doctorat, formant des étudiants et apprentis de tous profils à l'ensemble des métiers de l'Industrie du Futur.

Déjà opérationnelle, L'Usinerie intégrera mi-2022 ses nouveaux locaux, qui la placeront en capacité d'assumer au mieux son rôle fédérateur des moyens humains, techniques et matériels des différents acteurs du territoire au service des projets de transition numérique de tous les industriels du territoire.

Par sa vocation à constituer un point de convergence entre établissements de formation et d'enseignement supérieur, l'Usinerie proposera une offre de services 360° afin d'accompagner la création et au développement d'entreprise du numérique ainsi qu'à l'accompagnement opérationnel des entreprises dans l'appropriation des briques technologiques de l'industrie 4.0 et des changements de modèles induits, L'Usinerie s'affirme comme une académie industrielle et technologique territoriale pionnière, unique en Bourgogne-Franche-Comté.





C8

Attenzione: l'area è riservata
per il C. N. 4.101
Attenzione: l'area è riservata
per il C. N. 4.101
Attenzione: l'area è riservata
per il C. N. 4.101

Range di controllo
MARRO

171

LAGES SP

CTIVITE